

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN ĐỨC CƠ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1852 / UBND-NC

Đức Cơ, ngày 24 tháng 10 năm 2017

Về việc sử dụng biên chế, hợp
đồng lao động, thực hiện tinh giản
biên chế trong các cơ quan, đơn vị

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện.

Triển khai Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017-2021; Chỉ thị số 165/CT-UBND ngày 12/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường trách nhiệm thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1363/SNV-TCBC ngày 22/9/2017 của Sở Nội vụ về việc giải thích thắc mắc về sử dụng biên chế, hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị. Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Về biên chế, tiền lương đối với các đơn vị sự nghiệp kinh tế có thu:

Các đơn vị sự nghiệp kinh tế có thu như: Ban quản lý dự án, Ban quản lý chợ, Đội công trình giao thông và dịch vụ đô thị... do Ủy ban nhân dân huyện quyết định thành lập để thực hiện các dịch vụ tương ứng trên địa bàn huyện từ nguồn kinh phí ngân sách sự nghiệp. Người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp này không thuộc biên chế hành chính, sự nghiệp do Ủy ban nhân dân huyện giao hàng năm. Các đơn vị chủ động phối hợp với Phòng Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân huyện quyết định số lượng lao động làm việc trong từng đơn vị phù hợp nhu cầu sử dụng và khả năng chi trả. Nguồn kinh phí trả lương và chi thường xuyên theo quy định của pháp luật do đơn vị tự cân đối hàng năm, lấy nguồn từ dự toán chi hoạt động sự nghiệp hoặc từ nguồn phí được trích giữ lại.

2. Hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp:

Các đơn vị sự nghiệp đã sử dụng hết số biên chế sự nghiệp được giao, chấm dứt và không được thực hiện hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ. Trước mắt, trong khi chờ kỳ tuyển dụng, đề nghị các đơn vị sự nghiệp được phép hợp đồng lao động trong số biên chế sự nghiệp được Ủy ban nhân dân huyện giao còn chưa sử dụng, hoàn thành trước ngày 01/11/2017..

3. Hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính:

Chấm dứt sử dụng lao động và thanh lý hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện, hoàn thành trước ngày 01/11/2017.

4. Tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ:

Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp rà soát triển khai thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế tại cơ quan, đơn vị trên tinh thần phần đầu thực hiện vượt tỷ lệ bình quân nhằm bù tỷ lệ thực hiện chưa đủ của các năm vừa qua và phần đầu hoàn thành tỷ lệ tinh giản biên chế từ nay đến năm 2021 đạt tối thiểu là 10% theo đúng quy định tại: Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, Kế hoạch số 156-KH/TU ngày 20/7/2015 của Tỉnh ủy Gia Lai.

5. Rà soát, sắp xếp tinh gọn bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp.

Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp rà soát chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tinh gọn bộ máy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ đảm bảo phù hợp với thực tế không trái với các quy định của Trung ương và của tỉnh. Đẩy mạnh sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng xã hội hóa có khả năng đảm bảo chi phí hoạt động.

6. Rà soát, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác quản lý, bố trí, sử dụng và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm, bố trí, sử dụng biên chế có hiệu quả và đúng quy định.

Nhận được Công văn này, yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân huyện (Qua Phòng Nội vụ) trước ngày 30/11/2017 để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ./. *Dh*

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- TT Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VT-VP Định XDCQ.



Nguyễn Hồng Lam