

Số: /BC-UBND

Đức Cơ, ngày tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 và nhu cầu, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020

I. Kết quả triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

1. Các văn bản triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng:

Thực hiện Quyết định số 609/QĐ-UBND ngày 21/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc giao dự toán thu, chi ngân sách năm 2019 cho các huyện, thị xã, thành phố; Văn bản số 127/SNV-CCVC ngày 24/01/2019 của Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai về việc triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019. Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 29/01/2019 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2019; báo cáo số 439/BC-UBND ngày 02/8/2019 về việc báo cáo tiến độ thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2019 và đăng ký nhu cầu, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020.

2. Về việc thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức huyện năm 2019:

Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định cử 04 cán bộ cấp xã tham gia tập huấn đợt 3 năm 2019; cử 27 cán bộ, công chức, viên chức tham gia các hội nghị tập huấn công tác chuyên môn; cử 12 cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; cử bà Phạm Thị Lựu, trưởng phòng Tư pháp và ông Nguyễn Quốc Tư, Trưởng phòng nông nghiệp và phát triển nông thôn đi học thạc sỹ; thống nhất để ông Lê Mạnh Hùng, Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng đi học cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị khu vực III tại Đà Nẵng; ông Nguyễn Huệ, Phó Trưởng phòng Nội vụ và bà Rơ Mah Ly Giang, Trưởng Ban Dân tộc, HĐND huyện đi học cao cấp lý luận chính trị tại Gia Lai; cử ông Nguyễn Văn Cường, Phó giám đốc Trung tâm dịch vụ nông nghiệp đi bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình chuyên viên; cử 16 cán bộ, công chức đi học đại học; đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 và giai đoạn 2021-2025; báo cáo tiến độ thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2019 và đăng ký nhu cầu, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020.

Tham mưu UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức năm 2019; báo cáo thống kê đăng ký đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ phục vụ xây dựng chương trình Quốc gia về học tập ngoại ngữ; triển khai kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2019 theo Quyết định 124/QĐ-TTg ngày 16/01/2014 của Thủ tướng Chính phủ; báo cáo thực trạng bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2018; báo cáo kết quả 10 năm (2008-2018) triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng nữ dân tộc thiểu số trong hệ thống chính trị.

Tính đến nay, đã mở được **08** lớp đào tạo, bồi dưỡng với **344** học viên, kinh phí thực hiện với số tiền **603.440.000** đồng, gồm:

- **02 lớp Phổ thông trung học:** có 105 cán bộ, công chức cấp xã tham gia học. Trong đó, 01 lớp khối 11 năm học 2018-2019 là 27 người; 02 lớp khối 12 là 65 người.

- **03 lớp Tin học:** có 90 cán bộ, công chức, viên chức tham gia. Trong đó, 02 lớp 60 người (nguồn kinh phí theo quyết định 124 của chính phủ) và 1 lớp 30 người (nguồn kinh phí tỉnh).

- **01 lớp Trung cấp Lý luận chính trị hành chính:** có 72 cán bộ, công chức, viên chức tham gia (Kinh phí cá nhân tự túc).

- **01 Trung cấp Luật:** có 42 cán bộ, công chức, viên chức tham gia (nguồn kinh phí theo quyết định 124 của chính phủ)

- **01 lớp Đại học quản lý nhà nước:** có 35 cán bộ, công chức, viên chức tham gia (Kinh phí cá nhân tự túc).

3. Đánh giá chung:

Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được Cấp ủy, chính quyền các cấp thường xuyên quan tâm. Nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng từng bước đã được đổi mới theo hướng tập trung đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hóa tiêu chuẩn và trang bị cho cán bộ, công chức, viên chức các kiến thức chung về pháp luật, quản lý hành chính, quản lý kinh tế, quản lý văn hoá, trách nhiệm và đạo đức công vụ và các kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với chức danh vị trí việc làm.

Phương pháp, hình thức tổ chức đào tạo, bồi dưỡng được cải tiến, đổi mới theo hướng sát với thực tế, phù hợp với điều kiện tình hình công tác của cán bộ, công chức, viên chức giúp cán bộ, công chức, viên chức nhận thức, nắm bắt, tháo gỡ, xử lý, giải quyết kịp thời những vướng mắc phát sinh trong quá trình thực thi nhiệm vụ, công vụ. Hầu hết số cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng đều có chuyên môn về năng lực, chất lượng tham mưu, phương pháp công tác ngày càng được nâng lên rõ rệt. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau khi được đào tạo có nhận thức chính trị vững vàng hơn. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao mặt bằng chung về trình độ và năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, từng bước tiêu chuẩn hoá ngạch, bậc theo qui định của Nhà nước; đảm bảo cho công tác quy hoạch và gắn liền với nhu cầu sử dụng, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới.

Tuy nhiên, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức còn gặp khó khăn và hạn chế đó là vẫn còn tình trạng một số cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nhưng chưa chấp hành nghiêm chỉnh việc tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

II. Kế hoạch công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020.

1. Mục tiêu chung:

Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng góp phần nâng cao hơn nữa năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

Đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giỏi, có chuyên môn sâu về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, đủ khả năng hoạch định các chính sách phát

triển kinh tế - xã hội quan trọng của huyện, đáp ứng yêu cầu của công cuộc đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, đảm bảo tiêu chí về tiêu chuẩn cán bộ trong xây dựng nông thôn mới.

Tiếp tục đào tạo để chuẩn hóa về chuyên môn và lý luận chính trị trình độ trung cấp trở lên cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; từng bước đào tạo một tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học.

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo tiếng dân tộc Jrai, Khmer cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại vùng có đông đồng bào dân tộc Jrai.

Thực hiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, ngạch công chức, kỹ năng kiến thức chuyên ngành; trong đó, đặc biệt chú ý đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ thuộc diện quy hoạch, cán bộ, công chức trẻ, cán bộ nữ; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực xây dựng hệ thống chính trị, thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể năm 2020:

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện

- 2 đến 3 cán bộ, công chức được cử đào tạo trình độ sau đại học với các chuyên ngành phù hợp trên cơ sở quy hoạch cán bộ.

- 100% đạt trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn ngạch;

- 100% cán bộ, công chức giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý được đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình quy định; 100% cán bộ quản lý cấp phòng được đào tạo, bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm.

- 90% thực hiện chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm.

2.2. Đối với cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, làng, tổ dân phố:

- Cán bộ cấp xã:

+ 95% đạt trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định (còn lại 5% đào tạo vào năm 2021 hoặc giải quyết tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/ND-CP của Chính phủ)

+ 90% được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành theo vị trí công việc.

+ 100 % đạt trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định.

- Công chức cấp xã:

+ 100% đạt trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên theo tiêu chuẩn quy định.

+ 100% thực hiện chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm.

- 100% những người hoạt động không chuyên trách được bồi dưỡng kiến thức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

2.3. Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã:

- 100% được bồi dưỡng trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động.

3. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

3.1. Lý luận chính trị:

+ Trang bị trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh cán bộ, ngạch công chức;

- Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước:

+ Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho công chức các ngạch và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý;

+ Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm;

3.2. Đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học, sau đại học cho cán bộ, công chức:

+ Đào tạo trình độ sau đại học (thạc sỹ) cho cán bộ, công chức cấp huyện trên cơ sở quy hoạch cán bộ;

+ Đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học theo tiêu chuẩn cho cán bộ, công chức cấp xã.

3.3. Bồi dưỡng trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã theo chương trình quy định.

3.4. Cử bồi dưỡng trong tỉnh, ngoài tỉnh theo các chương trình, dự án, đề án của các bộ, cơ quan trung ương, tỉnh theo chỉ tiêu được phân bổ để cập nhật, nâng cao kiến thức về quản lý, điều hành các chương trình kinh tế - xã hội, quản lý hành chính công, quản lý nhà nước chuyên ngành, lĩnh vực, xây dựng tổ chức và phát triển nguồn nhân lực; chính sách dịch vụ công; kiến thức hội nhập quốc tế.

4. Các giải pháp thực hiện Kế hoạch:

4.1. Rà soát cơ chế, chính sách hiện hành về hỗ trợ cho cán bộ, công chức đi học và các chính sách có liên quan để sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành cơ chế, chính sách mới đáp ứng yêu cầu của công tác đào tạo, bồi dưỡng, phù hợp với tình hình thực tế và khả năng ngân sách của huyện.

4.2. Từng cơ quan, đơn vị xây dựng hệ thống bảng mô tả công việc ở từng vị trí việc làm để làm cơ sở xác định nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp. Đồng thời, xây dựng kế hoạch cụ thể theo nhu cầu công việc, theo quy hoạch phù hợp định hướng phát triển từng đơn vị.

4.3. Nâng cao nhận thức của từng cán bộ, công chức, viên chức về công tác đào tạo, bồi dưỡng để xác định động cơ học tập đúng đắn, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, ứng dụng kết quả học tập vào thực tiễn công việc.

Trên đây báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 và phương hướng năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện Đức Cơ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu VT-VP.^{hmv}

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trịnh Văn Thành

BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ NỮ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-UBND ngày tháng năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện)

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số học viên	Học viên nữ được đào tạo, bồi dưỡng																					Ghi chú	
			Tổng số học viên nữ	Trong đó:																					
				Ngạch công chức			Viên chức				CBCC cấp xã			CBCC lãnh đạo, quản lý			Viên chức lãnh đạo, quản lý		Đại biểu hội đồng nhân dân			Dân tộc thiểu số			
				CVCC và tương đương	CVC và tương đương	CV và tương đương	Hạng I và TĐ	Hạng II và TĐ	Hạng III và TĐ	Hạng IV và TĐ	Cán bộ cấp xã	Công chức cấp xã	Người HD KCT	Cấp sở và TĐ	Cấp huyện và TĐ	Cấp phòng và TĐ	Lãnh đạo ĐVSN thuộc tỉnh	LĐ ĐVSN thuộc huyện; LĐ, QL phòng, khoa, ban	Cấp tỉnh	Cấp huyện	Cấp xã	Jrai	Bahnar		Khác
I	ĐÀO TẠO																								
1	Cao cấp Lý luận chính trị	3	2	3			3									3				1		1			
2	Trung cấp Lý luận chính trị	72		72			25		20		5	5	15	10								11			
II BỒI DƯỠNG																									
1	Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình Chuyên viên	1							1										1						

III	BỒI DƯỠNG KHÁC																							
	1	Kiến thức Quốc phòng - An ninh	202	3	202			3		4	65	26	1		103								56	

BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-UBND ngày tháng năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện)

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số học viên	Học viên nữ được đào tạo, bồi dưỡng																				Ghi chú		
			Tổng số học viên nữ	Trong đó:																					
				Ngạch công chức			Viên chức				CBCC cấp xã			CBCC lãnh đạo, quản lý			Viên chức lãnh đạo, quản lý		Đại biểu hội đồng nhân dân			Dân tộc thiểu số			
				CVCC và tương đương	CVC và tương đương	CV và tương đương	Hạng I và TĐ	Hạng II và TĐ	Hạng III và TĐ	Hạng IV và TĐ	Cán bộ cấp xã	Công chức cấp xã	Người HD KCT	Cấp sở và TĐ	Cấp huyện và TĐ	Cấp phòng và TĐ	Lãnh đạo ĐVSN thuộc tỉnh	LĐ ĐVSN thuộc huyện; LĐ, QL phòng, khoa, ban	Cấp tỉnh	Cấp huyện	Cấp xã	Jrai		Bahnar	Khác
I	ĐÀO TẠO																								
1	Cao cấp Lý luận chính trị	3	2	3			3										3				1		1		
2	Trung cấp Lý luận chính trị	72		72			25		20		5	5	15	10									11		
II	BỒI DƯỠNG																								
1	Kiến thức Quốc phòng - An ninh	1							1											1					

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ,
CÔNG CHỨC CẤP CƠ SỞ THEO QUYẾT ĐỊNH SỐ 124/QĐ-TTG CỦA NĂM 2019**
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-UBND ngày tháng năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện)

TT	Nội dung ĐTBĐ đã thực hiện theo kế hoạch năm 2019		Số học viên theo kế hoạch	Học viên được đào tạo, bồi dưỡng							Kinh phí			Ghi chú
				Tổng số học viên	Cán bộ, công chức cấp xã			Dân tộc thiểu số			Kinh phí được giao (1000 đồng)	Kinh phí thực hiện (1000 đồng)	Kinh phí còn dư (nếu có) (1000 đồng)	
					Cán bộ xã	Công chức xã	Người HD KCT	Jrai	Bahnar	Khác				
1	Bồi dưỡng tin học văn phòng	Tổng số	46	46	18	14	12	24	0	21	75.750.000	75.750.000	0	
		Trong đó: Nữ	16	16	5	6	4	10	0	6				
2	Sơ cấp lý luận chính trị	Tổng số	45	45	1	1	43	31	2	10	83.520.000	83.520.000	0	
		Trong đó: Nữ	15	15	1	1	13	6	1	8				

BẢNG TỔNG HỢP CBCCVC ĐƯỢC CỬ ĐI ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC NĂM 2019
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-UBND ngày tháng năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Dân tộc	Chức vụ, đơn vị công tác	Đào tạo sau đại học			Ghi chú
		Nam	Nữ			Trình độ	Chuyên ngành	Nơi đào tạo	
1	Nguyễn Quốc Tư	1984		Kinh	Trưởng Phòng NN&PTNT huyện	Thạc sỹ	Sinh học thực nghiệm	Trường Đại học Quy nhơn	
2	Phạm Thị Lựu		1975	Kinh	Trưởng Phòng Tư pháp huyện	Thạc sỹ	Luật	Trường Đại học Huế	