

KẾ HOẠCH

Đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bổ sung nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác theo từng vị trí việc làm.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo theo hướng tập trung đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tăng cường bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đặc biệt là đối với cán bộ, công chức cấp xã.

- Thông qua việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức biết vận dụng những kiến thức đã học vào thực tế công tác. Từ đó tổ chức tốt việc tuyên truyền hướng dẫn và vận động nhân dân thực hiện quyền và nghĩa vụ công dân, thực hiện tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, phát triển kinh tế - xã hội, xóa đói giảm nghèo, giữ gìn trật tự an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo đúng nội dung, chương trình, đối tượng và theo thời gian kế hoạch đề ra. Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng đạt hiệu quả thiết thực tiết kiệm, sử dụng nguồn kinh phí đúng mục đích.

- Đảm bảo sự thống nhất, phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã và các trung tâm trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Cán bộ, công chức đang công tác trong các cơ quan của Đảng, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị - xã hội nghề nghiệp, các đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp.

2. Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

3. Đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện và cấp xã.

III. NỘI DUNG, SỐ LƯỢNG ĐÀO TẠO

1. Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng:

-Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng góp phần nâng cao hơn nữa trình độ chuyên môn năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

-Đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giỏi, có chuyên môn sâu về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, đủ khả năng hoạch định và thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ thực hiện chương trình mục tiêu Quốc gia về xây dựng nông thôn mới của huyện và công cuộc đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong thời kỳ hội nhập.

-Tiếp tục đào tạo để chuẩn hóa về chuyên môn và lý luận chính trị trình độ trung cấp trở lên cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; từng bước đào tạo đạt tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học theo quy định.

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo tiếng dân tộc Jrai cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại vùng có đông đồng bào dân tộc Jrai.

-Thực hiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, ngạch công chức, kỹ năng kiến thức chuyên ngành; trong đó, đặc biệt chú ý đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ thuộc diện quy hoạch, cán bộ, công chức trẻ, cán bộ nữ; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực xây dựng hệ thống chính trị, thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hình thức bồi dưỡng:

+ Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.

+ Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý.

+ Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh cán bộ, công chức cấp xã.

+ Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm.

- Nội dung bồi dưỡng:

+ Lý luận chính trị.

+ Kiến thức quốc phòng và an ninh.

+ Kiến thức kỹ năng quản lý nhà nước.

+ Kiến thức kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm.

2. Số lượng và nội dung đào tạo, bồi dưỡng năm 2022

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện

- Cử từ 01 đến 02 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ sau đại học (Thạc sỹ) với các chuyên ngành phù hợp trên cơ sở quy hoạch cán bộ có trình độ cao của Ban Thường vụ Huyện ủy (áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức có độ tuổi dưới 40 tuổi).

- Cử 05 đến 10 cán bộ, công chức, viên chức có chức vụ lãnh đạo, quản lý đi bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý theo chương trình quy định;

- Cử 05 cán bộ công chức, viên chức đi bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp, bồi dưỡng văn hóa công sở, bồi dưỡng nghiệp vụ theo tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức.

- Cử từ 5 đến 10 công chức, viên chức cấp huyện đi bồi dưỡng kiến thức QLNN đối với ngạch chuyên viên, 03 đến 05 công chức, viên chức đủ điều kiện đối với ngạch chuyên viên chính.

- Cử 20 đến 25 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo Trung cấp lý luận chính trị và cử từ 10 đến 13 cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý đi đào tạo Cao cấp lý luận chính trị.

- Cử 15 đến 20 cán bộ, công chức, viên chức đi bồi dưỡng tiếng Jrai.

2.2. Đối với cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, làng, tổ dân phố:

- *Cán bộ:*

- + Cử từ 02 đến 03 cán bộ đi đào tạo trình độ đại học để đạt trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn ngạch;

- + Cử 05 đến 10 cán bộ có chức vụ lãnh đạo, quản lý đi bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý, kỹ năng giao tiếp, bồi dưỡng văn hóa công sở, bồi dưỡng nghiệp vụ, bồi dưỡng chức danh, bồi dưỡng tiếng Jrai theo tiêu chuẩn ngạch cán bộ chương trình quy định.

- + Cử từ 05 đến 10 cán bộ đi bồi dưỡng kiến thức QLNN dành cho cán bộ cấp xã

- + Cử từ 5 đến 7 cán bộ đi đào tạo Trung cấp lý luận chính trị

- *Công chức:*

- + Cử từ 02 đến 04 công chức đi đào tạo trình độ đại học để đạt trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn ngạch;

- + Cử 10 đến 15 công chức đi bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý, kỹ năng giao tiếp, bồi dưỡng văn hóa công sở, bồi dưỡng nghiệp vụ, bồi dưỡng chức danh, bồi dưỡng tiếng Jrai theo tiêu chuẩn ngạch công chức chương trình quy định.

- + Cử từ 05 đến 07 công chức đi đào tạo Trung cấp lý luận chính trị.

- *Người hoạt động không chuyên trách:*

- Cử 30 cán bộ không chuyên trách cấp xã 40 cán bộ không chuyên trách ở thôn làng, tổ dân phố đi bồi dưỡng kiến thức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn phụ trách.

2.3. Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã:

- Cử 05 đến 10 đại biểu HĐND cấp huyện và 150 đại biểu HĐND cấp xã đi bồi dưỡng trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021-2026.

3. Tổ chức các lớp tập huấn chuyên môn nghiệp vụ:

- Mở 01 lớp tập huấn chuyên môn nghiệp vụ do Trung tâm Văn hóa Thông tin và Thể thao chủ trì, triển khai thực hiện.

4. Các lớp đào tạo, bồi dưỡng của các trung tâm bồi dưỡng chính trị, trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên: thực hiện mở lớp khi được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Về cơ chế, chính sách: Rà soát cơ chế, chính sách hiện hành về hỗ trợ cho cán bộ, công chức đi học và các chính sách có liên quan để đề nghị sửa đổi,

bổ sung đáp ứng yêu cầu của công tác đào tạo, bồi dưỡng, phù hợp với tình hình thực tế và khả năng ngân sách của huyện.

2. Từng cơ quan, đơn vị xây dựng hệ thống bảng mô tả công việc ở từng vị trí việc làm để làm cơ sở xác định nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp. Đồng thời, xây dựng kế hoạch cụ thể theo nhu cầu công việc, theo quy hoạch phù hợp định hướng phát triển từng đơn vị.

3. Nâng cao nhận thức của từng cán bộ, công chức, viên chức về công tác đào tạo, bồi dưỡng để xác định động cơ học tập đúng đắn, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, ứng dụng kết quả học tập vào thực tiễn công việc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Nội vụ

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp huyện và cấp xã trình cấp thẩm quyền phê duyệt và tổ chức thực hiện.

- Phối hợp với Phòng Tài chính-Kế hoạch tham mưu Ủy ban nhân dân huyện quản lý tốt nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các Phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

2. Các Phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức của cơ quan đơn vị trình cấp thẩm quyền phê duyệt (thông qua Phòng Nội vụ đối với khối nhà nước, Ban Tổ chức Huyện ủy đối với khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể). Chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo đã được phê duyệt.

- Sắp xếp, bố trí thời gian và tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng. Phân công, sử dụng, tạo môi trường làm việc phù hợp cho cán bộ, công chức có trình độ để cán bộ, công chức có điều kiện phát huy năng lực sở trường, chuyên môn đã được đào tạo.

3. Phòng Tài chính- Kế hoạch

Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, quyết toán kinh phí theo đúng quy định.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Đức Cơ năm 2022. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT-VP, NV_{NC} 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Siu Luynh