

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN ĐỨC CƠ**

Số: /BC-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đức Cơ, ngày tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

**Kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức,
viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện Đức Cơ**

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Gia Lai

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 2058/VP-NC ngày 20/5/2021 của Văn phòng UBND tỉnh Gia Lai về báo cáo công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước; Ủy ban nhân dân huyện Đức Cơ báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đức Cơ là huyện biên giới nằm ở phía Tây của tỉnh Gia Lai, có diện tích tự nhiên hơn 72.186 ha, với 35 km đường biên giới, có Cửa khẩu Quốc tế Lê Thanh thông thương với huyện Ozadao, tỉnh Rattanakiri, vương quốc Campuchia. Toàn huyện có 10 đơn vị hành chính (09 xã, 01 thị trấn), với 73 thôn, làng, tổ dân phố; dân số 77.822 người, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số chiếm gần 45%. Kinh tế - xã hội của huyện phát triển khá, đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân tiếp tục được cải thiện; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội cơ bản được giữ vững, ổn định; hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở được kiện toàn, củng cố, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả.

Công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước luôn được cấp ủy, chính quyền các cấp quan tâm chỉ đạo. Triển khai chặt chẽ, đồng bộ các giải pháp, đã làm chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện góp phần xây dựng Đảng bộ huyện trong sạch vững mạnh, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức

Công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính nhà nước được gắn với việc triển khai học tập Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) do Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức mở các lớp học tập, quán triệt, triển khai nghị quyết. Qua học tập, cán bộ, công chức, viên chức nâng cao nhận thức, hiểu rõ hơn về tình hình, nguyên nhân, nhận diện cụ thể những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

nắm vững quan điểm, các nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết, để tự rèn luyện tu dưỡng bản thân và đấu tranh phòng chống các biểu hiện tiêu cực.

2. Công tác xây dựng ban hành văn bản về phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức

Căn cứ Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 20-KH/HU, ngày 03 tháng 01 năm 2017 của Huyện Ủy Đức Cơ về việc tổ chức học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Chương trình số 28-CTr/HU, ngày 23 tháng 3 năm 2017 của Huyện Ủy Đức Cơ về thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII). Trên cơ sở đó UBND huyện và các cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước đã xây dựng kế hoạch và hướng dẫn cho cán bộ, công chức, viên chức tự đăng ký xây dựng kế hoạch cá nhân thực hiện nghị quyết với chi bộ, cơ quan, đơn vị về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái làm cơ sở để kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

3. Kết quả phòng, chống tiêu cực trong nội bộ, cơ quan

3.1. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tiêu cực trong nội bộ

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Nhằm phát hiện, ngăn chặn tiêu cực trong nội bộ, hằng năm Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện nghiêm việc đổi mới phương thức, lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, công khai minh bạch các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; xây dựng kế hoạch thanh, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng, trong đó, các cơ quan, đơn vị chủ động công tác tự kiểm tra, giám sát phát hiện xử lý kịp thời các hành vi tiêu cực trong nội bộ cơ quan. Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai thực hiện tốt việc công khai chính sách, pháp luật trên trang thông tin điện tử của huyện; thực hiện đầy đủ các nội dung về công khai, minh bạch công tác tổ chức, cán bộ. Thực hiện tốt việc công khai về lĩnh vực tài chính, ngân sách theo Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 và các văn bản hướng dẫn hiện hành về công khai tài chính, ngân sách nhà nước; công khai lĩnh vực đầu tư theo quy định của Luật Đấu thầu và thực hiện công khai việc mua sắm tài sản công theo quy định của pháp luật. Công khai, minh bạch lĩnh vực đất đai, tài nguyên, khoáng sản theo quy định.

Kết quả, cơ bản các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động, thực hiện tốt quy chế dân chủ; triển khai thực hiện tốt việc biết, việc bàn, việc kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính nhà nước.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Hàng năm các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đều thực hiện việc xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, làm cơ sở để áp dụng các chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước, tài sản công theo quy định hiện hành. Hàng năm đều có điều chỉnh định mức, tiêu chuẩn để phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện công khai, dân chủ trong Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở để phòng, chống tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

c) Việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức gắn với xây dựng nề nếp văn hóa công sở theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quyết định số 2566/QĐ-UBND ngày 18/10/2013 về “Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đức Cơ” và phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nêu cao tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân trong thực thi công vụ. Kết quả, đã xử lý kỷ luật 10 công chức: 06 khiển trách, 04 cảnh cáo do vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

d) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ. Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định về kế hoạch triển khai thực hiện Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn huyện Đức Cơ. Kết quả, từ cuối năm 2016 đến nay đã thực hiện chuyển đổi 44 trường hợp trong tổng số 408 người phải chuyển đổi vị trí công tác.

đ) Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý

Đẩy mạnh triển khai Chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2011-2020 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện Đức Cơ kèm theo Quyết định số 5132a/QĐ-UBND ngày 30/12/2015 và Kế hoạch số 110/KH-UBND ngày 30/12/2015 về tuyên truyền cải cách hành chính trên địa bàn huyện. Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC. Đến cuối năm 2020, tất cả tổ chức, cá nhân có nhu cầu trong giải quyết thủ tục hành chính đều giao dịch tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả để nộp hồ sơ và nhận lại

kết quả đã giải quyết. Cơ bản các hồ sơ, thủ tục hành chính liên quan đến tổ chức, công dân đều được các cơ quan, đơn vị có liên quan tập trung xem xét, giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật và nhận lại hồ sơ cơ bản đúng hẹn.

Hiện nay, tất cả các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đều tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ thông tin trong quản lý; sử dụng hệ thống quản lý văn bản điều hành chung và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2008 theo Quyết định số 1700/QĐ-UBND ngày 17/7/2013 của Ủy ban nhân dân huyện; hoàn thiện áp dụng hệ thống QLCL ISO: 9001 năm 2015, trong công tác quản lý nhà nước và cung cấp dịch vụ hành chính cho cá nhân, tổ chức nhằm giải quyết công việc hành chính đạt kết quả tốt nhất đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật.

e) Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị và các xã, thị trấn trên toàn huyện đã triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2013 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 252/TTCP-C.IV ngày 19/02/2021 của Thanh tra Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập. Kết quả đầu năm 2021 trên địa bàn huyện số người đã kê khai, công khai tài sản, thu nhập lần đầu 281 người.

3.2. Kết quả phát hiện, xử lý cán bộ, công chức, viên chức trong nội bộ có hành vi tiêu cực

Từ năm 2016 đến nay, trên địa bàn huyện đã tổ chức thực hiện 30 cuộc thanh tra hành chính tại 118 đơn vị, về chấp hành pháp luật trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách; quản lý sử dụng đất; thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia; trợ cấp thờ cúng liệt sỹ; thanh tra công tác bảo vệ rừng do các xã quản lý; thanh tra việc sử dụng quỹ BHYT, mua sắm trang thiết bị vật tư y tế, đấu thầu thuốc chữa bệnh... Trong đó: Có 05 cuộc thanh tra công tác quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí gắn với phòng, chống tham nhũng và 04 cuộc thanh tra trách nhiệm thủ trưởng chấp hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Kết quả, đã kiến nghị chấn chỉnh đối với 85 đơn vị có thiếu sót về công khai, minh bạch trong hoạt động; phát hiện 33 đơn vị có sai phạm về chế độ, định mức tiêu chuẩn, đã thu hồi nộp ngân sách nhà nước 984.094.111 đồng; kiến nghị xử lý thoái trả cho cha mẹ học sinh các khoản thu không hợp lý và thoái trả cho công chức viên chức chế độ bị thiếu, với tổng số tiền 127.967.000 đồng; quyết định xử phạt vi phạm hành chính 6.000.000 đồng về hành vi chiếm đất, chuyển nhượng trái phép; đã xử lý kỷ luật 01 công chức cấp xã với hình thức hạ bậc lương.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Tồn tại hạn chế, khó khăn phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức viên chức

- Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự nhận thức đầy đủ và sâu sắc về sự cần thiết, ý nghĩa, tầm quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, còn thiếu chủ động, chưa thực sự quyết tâm, kiên trì trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu tự giác, chưa gương mẫu trong thực thi nhiệm vụ công vụ còn vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước đến mức bị xử lý kỷ luật, làm ảnh hưởng xấu đến niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

- Tinh thần tự phê bình và phê bình ở một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế; chưa chủ động phát hiện, đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

- Việc công khai minh bạch trong hoạt động của một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự hiệu quả, còn mang nặng tính hình thức dẫn đến làm giảm khả năng giám sát của cán bộ, công chức, viên chức.

2. Biện pháp tập chung lãnh đạo, chỉ đạo để phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức viên chức thời gian tới

- Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và nhà nước về phòng, chống tham nhũng; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp. Phát huy trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu, nói phải đi đôi với làm; có biện pháp nhằm chấn chỉnh tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực; thái độ, trách nhiệm và văn hóa ứng xử chưa chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý.

- Chỉ đạo và thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính nhà nước.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan hành chính nhà nước để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc.

- Thực hiện đồng bộ và hiệu quả các giải pháp về phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ công vụ được giao.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện Đức Cơ, Ủy ban nhân dân huyện Đức Cơ báo cáo Thanh tra tỉnh biết và chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT-VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Mạnh Định

